

b. Formazione

Nel 2001 iniziative di formazione sono state realizzate nelle varie aree istituzionali dell'Istituto. Di seguito vengono riportate le aree specificamente interessate, il numero di corsi effettuati ed il personale partecipante

ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE DI FORMAZIONE ANNO 2001

AREE	Iniziative di formazione	1° semestre			2° semestre			Totale Annuo		
		n° corsi	n° parteciti	durata l'orni	n° corsi	n° partecipanti	Durata l'orni	n° corsi	n° parteciti	durata giorni
PREVIDENZA	Pensionistica	28	726	92	23	727	81	50	1453	173
	Fine rapporto	4	79	13	3	35	9	6	114	22
	TOTALE	32	805	105	26	762	90	56	1567	195
CREDITO	Credito ed attività sociali	1	21	3	9	186	33	9	207	36
Entrate contributive	Entrate contributive	6	245	22	21	185	43	17	430	65
	TOTALE	7	266	25	30	371	76	26	637	101
Formazione e gestione del personale	Personale	16	133	34	19	149	38	32	282	72
	Formazione	7	151	39	12	380	63	19	531	102
	TOTALE	23	284	73	31	529	101	51	813	174
Contabilità e controllo	Contabilità e materia fiscale	12	216	26	18	544	38	25	760	64
	Controllo di gestione	1	18	3	2	11	3	2	29	6
	Servizi ispettivi	1	25	3	1	7	3	2	32	6
	TOTALE	14	259	32	21	562	44	29	821	76
PATRIMONIO	Patrimonio	7	62	20	8	209	22	14	271	42
	Provveditorato	2	38	5	0	0	0	2	38	5
	Edilizia	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	TOTALE	9	100	25	8	209	22	16	309	47

Per quanto concerne la gestione finanziaria, le spese di formazione negli anni 2001 e 2002 sono state così utilizzate:

Anno 2001:

Previsione di competenza; L.3.885.000.000, per la formazione informatica (capitolo di spesa 10414/01) e L.1.385.000.000, per gli altri ambiti formativi (capitolo di spesa 10414/02). Impegni assunti per interventi formativi Euro 739.851,02 (capitolo di spesa 10414/02) ed Euro 241.767,21 (capitolo di spesa 10414/01).

Anno 2002:

Previsione di competenza; Euro 1.032.913,80, per la formazione informatica (capitolo di spesa 10414/01) e per gli altri ambiti formativi (capitolo di spesa 10414/02) Euro 1.032.913,80. A tutt'oggi risultano impegnati, per corsi svoltisi nel primo semestre, complessivamente Euro 128.150,75 (capitolo di spesa 10414/01), Euro 738.910,39 (capitolo di spesa 10414/02).

E' proseguita in tal modo lo sviluppo di una fondamentale funzione, che, sin dalla istituzione dell'INPDAP è stata chiamata a contribuire alla politica di unificazione dei vari Enti confluiti, orientando gli interventi, in particolare, alla omogeneizzazione dei comportamenti e della cultura organizzativa e al decentramento territoriale attivato nell'ambito della periferizzazione. Con le linee di indirizzo 1999-2001 il Consiglio di indirizzo e vigilanza ha basato sulla formazione la possibilità di migliorare l'efficienza dell'Ente e di supportare i cambiamenti organizzativi ed ordinamentali in atto. Successivamente ha dettato gli indirizzi per la formazione del personale nell'ottica della creazione di figure polifunzionali ai fini del superamento della carenza di professionalità specifiche e ha inoltre evidenziato la necessità di conformarsi alle disposizioni del nuovo Ordinamento dei servizi e alla nuova articolazione organizzativa degli Uffici dell'Istituto (Compartimenti) attraverso il decentramento della gestione della formazione e l'avvio di "steps" formativi legati a processi di decentramento e della nuova organizzazione del lavoro.

L'obiettivo ha trovato attuazione mediante il piano di formazione per l'attuazione del Nuovo Modello Organizzativo Ordinamentale con iniziative formative incentrate sul Nuovo sistema informativo e sulla Nuova organizzazione del lavoro, con particolare riferimento sia all'addestramento sui nuovi applicativi, sia alle logiche che presidono al nuovo sistema e la conseguente diversa organizzazione del lavoro finalizzate al raggiungimento della polifunzionalità degli operatori e al superamento della frammentazione nelle attività.

Il piano suddetto è stato attuato a partire dagli ultimi mesi del 2001 e nel primo semestre 2002 ed ha visto il coinvolgimento di 1305 operatori per l'area iscritti e 577 per l'area Enti per un totale di 1882 operatori addestrati sul Nuovo sistema informativo.

E' stato inoltre realizzato il trasferimento della competenza ai Compartimenti, anche dell'attività di programmazione, coordinamento e

verifica degli interventi di formazione del personale, nell'ambito dei piani formativi generali.

Per il 2001 dal Consiglio di indirizzo e vigilanza era stato previsto anche l'obiettivo contemplante la predisposizione di un piano di formazione per il personale dirigente e per i quadri su materie ritenute prioritarie (programmazione delle attività, organizzazione dei servizi, gestione del personale, relazioni sindacali, relazioni esterne, controllo di gestione).

A tal fine è stato avviato, con una prima videoteleconferenza del 18 marzo 2002, il percorso formativo in materia di relazioni sindacali con la partecipazione dei dirigenti di INPS, INPDAP e ACI, sulla base di una convenzione con l'Università Carlo Cattaneo di Castellanza, articolato su seminari, percorsi di autoformazione, lavori individuali e di gruppo e conferenze conclusive: Tale percorso formativo ha interessato per l'INPDAP 180 dirigenti dell'area centrale e periferica.

Nel mese di ottobre 2002 è stato avviato il primo modulo formativo presso il Convitto di Spoleto. Il piano triennale è articolato in 4 moduli settimanali per ogni anno e prevede lo studio e l'approfondimento in tre ambiti di formazione concernenti le tematiche di gestione aziendale, il contesto economico e istituzionale italiano nonché il contesto economico e istituzionale europeo e dei Paesi avanzati.

Anche per il restante personale il Consiglio di indirizzo e vigilanza nelle linee triennali 2001-2003 e con gli obiettivi per gli anni 2001 e 2002, ha evidenziato la necessità di un piano di formazione e aggiornamento collegate alle materie di strategico interesse per l'Istituto nonché all'utilizzo dello strumento informatico.

In relazione alle linee di indirizzo ed agli obiettivi annuali richiamate e con riguardo alle realizzazioni, il Consiglio di indirizzo e vigilanza, (del. n.202 del 12 novembre 2002) dall'analisi della tabella relativa al numero dei partecipanti che hanno preso parte ai vari percorsi formativi, alle relative percentuali che li riguardano e ai consequenziali

costi sopportati, ha sottolineato l'impossibilità di verificare quali risultati concreti interni (quelli cioè più strettamente riferiti agli "operatori INPDAP" delle varie sedi), abbia prodotto tale formazione, sia in termini di qualità degli operatori formati sia di quantità del lavoro svolto.

Circa poi la sua concreta ricaduta nei confronti dei partecipanti, rapportata anche alle verifiche a campione fatte di recente dalla Struttura tecnica del Consiglio di indirizzo e vigilanza in alcune sedi territoriali, non sembra che la medesima abbia prodotto ad oggi i risultati richiesti.

c.Organico

Situazione del Personale della Direzione Generale e delle Sedi periferiche al 31 dicembre 2001 con particolare riferimento alla produzione e alla gestione.

	Direzione Generale	Sedi Periferiche	Strutture Sociali	Totali
<i>Organico previsto</i>	1692	5901	213	7806
<i>Organico Effettivo</i>	1862	5489	174	7525
<i>Personale addetto ad attività di produzione</i>	559*	3023	122	3704
<i>Personale addetto ad attività di gestione</i>	1303	1475	52	2830**

Sedi Periferiche

<i>Area Pensioni</i>	528
<i>Area Gestione e Pagamento Pensioni</i>	1447
<i>Area Previdenza</i>	367
<i>Area Credito</i>	307
<i>Area Entrate Contributive</i>	227
<i>Contenzioso</i>	45
<i>Patrimonio</i>	102

*L'attività di gestione della Direzione Generale in mancanza di monitoraggio è stata applicata a percentuale

**Il totale del personale addetto alle attività di gestione risente del dato proveniente dalla Direzione Generale

TRASFERIMENTI DI PERSONALE - ANNO 2001

AREA PROFESSIONALE PROFILI da D. G. a sedi periferiche da sedi periferiche a D.G.

Dirigente 1 fascia		
Dirigente 2 fascia		3
Ispettore Generale r.e.	1	
Direttore Divisione r.e.		
Decima qualifica II diff.		
Decima qualifica I diff.		
Decima qualifica		
C 4 - ex nona qualifica	4	2
C 3 - ex ottava qualifica	6	4
C 1 - ex settima qualifica	5	22
B 2 - ex sesta qualifica	4	17
B 1 - ex quinta qualifica	5	
A 2 - ex quarta qualifica	5	3
A 1 - ex terza qualifica		
TOTALE	30	51

ORGANICO INPDAP AL 31.12.2001

AREA PROFESSIONALE PROFILI	DOTAZIONE ORGANICA	CONSISTENZA EFFETTIVA	DIFFERENZA	Scostamento %	CESSATI	ASSUNTI	COMANDATI C/O ALTRE P.A.	COMANDATI C/O INPDAP
Dirigente I fascia	26	28	0	0,00%	3	1		
Dirigente II fascia	183	153	-31	-16,94	11	20		
Ispettore Generale r.e.		37	37		5			
Direttore Divisione r.e.		18	18					1
Decima qualifica II diff.	56	12	-44	-78,57%				
Decima qualifica I diff.	56	16	-40	-71,43%				
Decima qualifica	28	32	4	14,29%	1	2		
C 4 - ex nona qualifica	784	623	-161	-20,54%	30	3		
C 3 - ex ottava qualifica	1779	1723	-56	-3,15%	44	6	4	1
C 1 - ex settima qualifica	2582	2621	39	1,51%	38	19	5	2
B 2 - ex sesta qualifica	1436	947	-489	-34,05%	16	127	2	
B 1 - ex quinta qualifica	771	966	195	25,29%	21	138	2	1
A 2 - ex quarta qualifica	105	309	204	194,29%	3	77	2	1
A 1 - ex terza qualifica		43	43		1	10		
TOTALE	7806	7525	-281	-3,60%	173	403	15	5
Capo redattore a tempo indeterminato		1						
					Rapporti con contratto formazione e lavoro		Non compresi nell'organico effettivo	
Dirigente scolastico		1	C3	Sistemista e gestore di sistemi			11	
Docente di ruolo		10	C1	Programmatore analista/gestore di sistema			5	
Docente non di ruolo		11	B2	Operatore di processo			166	
			B2	Operatore socio- assistenziale			10	
Rapporti a tempo determinato								
Dirigente di 1 fascia	2	<i>Compresi nell'organico effettivo</i>						
Dirigente di 2 fascia	10	<i>Compresi nell'organico effettivo</i>						
B2	3	<i>Non compresi nell'organico effettivo</i>						
B1	18	<i>Non compresi nell'organico effettivo</i>						
A2	27	<i>Non compresi nell'organico effettivo</i>						

*non comprende i dipendenti sopra riportati a tempo determinato b2, b1, e A2 e dipendenti con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2002												
	Direzione Generale			Strutture periferiche			Strutture sociali			TOTALE		
	Dotazione organica	Organico effettivo	Differenza	Dotazione organica	Organico effettivo	Differenza	Dotazione organica	Organico effettivo	Differenza	Dotazione organica	Organico effettivo	Differenza
<i>Dirigenti I fascia</i>	14	15	1	12	12	0	0	0	0	26	27	1
<i>Dirigenti II fascia</i>	65	64	-1	111	97	-14	7	1	-6	183	162	-21
PROF.STI	92	55	-37	48	4	-44	0	0	0	140	59	-81
<i>ISP. R.E.</i>	0	20	20	0	10	10	0	3	3	0	33	33
<i>DIR. R.E.</i>	0	5	5	0	9	9	0	3	3	0	17	17
AREA C	180	168	-12	583	419	-164	21	22	1	784	609	-175
<i>C 4</i>	180	168	-12	583	419	-164	21	22	1	784	609	-175
<i>C 3</i>	376	496	120	1361	1159	-202	42	50	8	1779	1705	-74
<i>C 1</i>	452	584	132	2055	1996	-59	75	27	-48	2582	2607	25
AREA B	293	129	-164	1128	841	-287	15	1	-14	1436	971	-465
<i>B 2</i>	293	129	-164	1128	841	-287	15	1	-14	1436	971	-465
<i>B 1</i>	145	137	-8	573	800	227	53	36	-17	771	973	202
AREA A	75	58	-17	30	253	223	0	5	5	105	316	211
<i>A 2</i>	75	58	-17	30	253	223	0	5	5	105	316	211
<i>A 1</i>		6	6		37	37	0	0	0	0	43	43
totale	1692	1737	45	5901	5637	-264	213	148	-65	7806	7522	-284
NUOVI ASSUNTI	153			COMANDATI	6		CESSATI	155				

In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato

Dotazione organica e presenze effettive al data del 31.12.2001

AREA della DIRIGENZA	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione Organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
<i>Dirigente I fascia</i>	14	14	12	12			26	26	3	1
<i>Dirigente II fascia</i>	65	74	111	77	7	1	183	152	11	20
Totale Dirigenti	79	88	123	89	7	1	209	178	14	21
AREA DEI PROFESSIONISTI										
<i>Professionisti legali II liv. diff.</i>	11	3	19				30	3		
<i>Professionisti legali I liv. diff.</i>	11	7	19				30	7		
<i>Professionisti legali liv. Iniziale</i>	5	11	10				15	11		
Totale professionisti legali	27	21	48	0	0	0	75	21	0	0
<i>Professionisti tecnico-edilizi II liv. diff.</i>	21	4					21	4		
<i>Professionisti tecnico-edilizi I liv. diff.</i>	21	6					21			
<i>Professionisti tecnico-edilizi liv. Iniziale</i>	11	12		5			11	17	1	
Totale professionisti tecnico-edilizi	53	22	0	5	0	0	53	27	1	0
<i>Professionisti statistico-attuariali II liv. Diff.</i>	5	5					5	5		
<i>Professionisti statistico-attuariali I liv. Diff.</i>	5	3					5	3		
<i>Professionisti statistico-attuariali liv. Iniziale</i>	2	4					2	4		
Totale professionisti statistico-attuariali	12	12	0	0	0	0	12	12	0	2
TOTALE PROFESSIONISTI	92	56	48	5	0	0	140	60	1	2

AREA professionale C	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione Organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
<i>Ispettore Generale r.e.</i>	0	20		14		3	0	37	5	
<i>Direttore Divisione r.e.</i>	0	5		10		3	0	18		
Totale funzionari r.e.	0	25	0	24	0	6	0	55	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C 4										
<i>Responsabile di processo</i>	180	145	583	420	21	25	784	550	30	3
<i>Progettista sistemista/Analista intera gamma</i>	0	26	0	1	0	0	0	27		
<i>Progettista sistemi organizzativi</i>	0	6	0	0	0	0	0	6		
Totale posizione C 4	180	177	583	421	21	25	784	623	30	303
POSIZIONE ECONOMICA C 3										
<i>Facilitatore di processo</i>	376	424	1361	1101	42	47	1779	1572	41	6
<i>Sistemista e gestore di sistemi/Analista</i>	0	78	0	11	0	0	0	89	1	
<i>Analista di organizzazione</i>	0	6	0	0	0	0	0	6		
<i>Geometra</i>	0	27	0	16	0	3	0	46	1	
<i>Funzionario socio-educativo</i>	0	0	0	0	0	0	0	10	1	
Totale posizione C 3	376	535	1361	1128	42	60	1779	1723	44	8
POSIZIONE ECONOMICA C 1										
<i>Gestore di processo</i>	452	566	2055	1906	75	24	2582	2496	34	18
<i>Programmatore analista/Gestore operativo di sistema</i>	0	57	0	32	0	0	0	80	4	
<i>Analista di procedure amministrative</i>	0	5	0	0	0	0	0	5		
<i>Geometra</i>	0	7	0	14	0	0	0	21		
<i>Collaboratore socio-assistenziale</i>	0	0	0	0	0	1	0	0		
<i>Collaboratore sanitario</i>	0	0	0	0	0	9	0	0		
Totale posizione C 1	452	635	2055	1052	75	34	2582	2621	38	19

AREA professionale B	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	Assunti*
	Dotazione Organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico Effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
Posizione economica B 2										
Operatore di processo	293	126	1128	791	15	4	1436	921	15	127
Consollista	0	14	0	12	0	0	0	25	1	
Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0		
Assistente socio-assistenziale	0	0	0	0	0	0	0	0		
Totale posizione B 2	293	140	1128	803	15	4	1436	947	16	127
Posizione economica B 1										
Operatore di processo	145	138	573	789	53	30	771	966	21	138
Totale posizione B 1	145	138	573	789	53	39	771	955	21	138
AREA professionale A										
Posizione economica A 2										
Addetto di supporto	75	54	30	240	0	5	105	309	3	77
Totale posizione A 2	75	54	30	240	0	5	105	309	3	77
Posizione economica A 1										
Addetto di supporto	0	5	0	38	0	0	0	43	1	10
Totale posizione A 1	0	5	0	38	0	0	0	43	1	10
TOTALE	1692	1862	5901	5489	213	174	7806	7525	173	403

- Presso l'Istituto Magistrale Liceo della Comunicazione di Sansepolcro (Ar) sono presenti n.1 Dirigente scolastico, n.10 docenti di ruolo e n.11 non di ruolo
 - In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato.
 - Nelle strutture periferiche sono presenti n.3 B2 n.18 B1 e n.27 A2 con contratto a tempo determinato assunti nel 2001 e non compresi nell'organico effettivo
 - In Direzione Generale sono presenti n.11 C3 Sistemista e gestore di sistemi Analista con contratto a tempo determinato assunti nel 2001 e non compresi nell'
 - In Direzione Generale sono presenti n.3 C1 programmatore analista gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001
 - In Direzione Generale sono presenti n.5 B2 Operatore di processo con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001
 - Nelle strutture periferiche sono presenti n.2 C1 programmatore analista/Gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001
 - Nelle strutture periferiche sono presenti n.161 B2 Operatore di processo con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001
 - Presso il convitto unificato di Spoleto (PG) sono presenti n.10 B2 Operatore socio-assistenziale con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001
- *non compresi i dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti con contratto di formazione e lavoro
- Nell'organico effettivo sono compresi n.12 dirigenti con contratto a tempo determinato in quanto tali unità occupano altrettanti posti in pianta organica
 - Nell'organico effettivo non sono compresi gli altri dipendenti con contratto a tempo determinato né quelli con contratto di formazione e lavianta organica

Sedi Provinciali

distribuzione del personale tra i settori di attività anno 2001

livello	Pensionistico	Prestazioni Previdenziali	Pagamento pensioni	contenzioso	Credito	Entrate contributive	Patrimonio	ragioneria	Attività di gestione	Totale per livello
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,34	0,00	0,00	0,00	8,99	9,33
10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,34	0,00	0,00	2,34
09	17,45	16,89	125,23	4,54	13,01	17,33	5,25	18,47	120,37	338,54
08	83,64	82,04	247,90	16,91	65,88	49,51	28,99	41,65	186,93	803,45
07	161,74	116,09	720,21	18,24	95,66	85,67	30,28	63,84	354,74	1.646,47
06	110,15	58,03	143,75	1,00	47,33	33,48	14,96	37,08	172,31	618,09
05	120,42	77,65	175,58	4,08	63,80	37,18	16,35	29,03	301,16	825,25
04	32,61	15,02	25,44	0,06	20,62	4,04	3,26	4,78	108,37	214,20
03	1,94	1,72	8,47	0,00	0,16	0,00	0,49	0,69	26,19	39,66
totale	527,95	367,44	1.446,58	44,83	306,80	227,21	101,92	195,54	1.279,06	4.497,33

d.Oneri

Nella tabella che segue vengono indicati gli oneri del personale, il costo medio unitario ed il rapporto con l'inflazione registrati nell'anno 2001, posti a raffronto con gli stessi dati del 2000.

Il costo medio è rappresentativo di ogni voce retributiva affluita nella busta paga del dipendente ed è comprensivo degli oneri riflessi.

Dal raffronto tra i due esercizi si evince che la crescita di tali oneri, nel 2001, è stata contenuta nella percentuale dell'1,12%, nel segno di una tendenza che conferma incrementi sempre meno marcati.

Tale dato trova convalida, altresì, nel rapporto, tra detti costi e l'inflazione programmata (tasso del 1,7%) che appare negativo dello 0,58%.

Lo stesso costo unitario medio appare lievemente inferiore a quello registrato nel precedente esercizio.

Trattamento economico fondamentale e accessorio (in lire)					
competenza			differenza		
capitoli	2000	2001	Valore assoluto	%	
10201	Stipendi ed assegni fissi al personale	283.137.892.384	303.132.062.349	19.994.169.965	7,06
10202	Compensi accessori per straordinario, incentivo produttività, turni	153.953.761.192	180.450.107.842	26.496.346.650	17,21
10203/ 10204	Indennità varie: missioni, trasferimenti, etc.	12.330.728.672	11.539.685.916	-791.042.756	-6,41
10205	Oneri per rinnovo contrattuali		12.428.975.840	12.428.975.840	100
10206	Oneri per il personale comandato presso l'Ente	36.189.639.013	435.280.975	-35.754.358.038	-98,80
10207	Oneri previdenziali e assistenziali	129.609.506.186	114.755.303.101	-14.854.203.085	-11,46
10211	Spese a beneficio del personale	9.227.819.884	8.591.513.773	-636.306.111	-6,89
10212	Spese per accertamenti sanitari	25.605.802	38.586.542	12.980.740	50,69
10213	Rimborsi e spese varie per il personale	88.862.525	95.281.092	6.418.567	7,22
10414	Spese di formazione e addestramento	2.723.606.023	2.471.962.708	-251.643.315	-9,24
10604	Benefici assistenziali e sociali a favore del personale	6.501.118.774	7.217.942.801	716.824.027	11,03
10606	Equo indennizzo al personale per la perdita dell'integrità fisica subita per infermità contratta per causa di servizio	518.058.354	264.238.782	-253.819.572	-48,99
Totale		634.306.598.809	641.420.941.721	7.114.342.912	1,12
Unità di personale al 31.12.2001					
	7525	Su conto consuntivo 2000	Var. %	Su inflazione programmata	Variazione % Tasso 1,7
Costo unitario medio 85.238.663		7.114.342.912	1,12%	-497.336.274	-0,58

La spesa sostenute nel 2001 per gli organi è descritta nella seguente tabella

Spese sostenute per gli Organi al 31/12/2001 (in lire)

	PREVISIONE	totale annuo	residuo stanziamento
ORGANI			
Competenze fisse	5.700.000.000	3.263.711.493	2.436.288.507
Missioni	560.000.000	418.068.660	141.931.340
Oneri riflessi	590.000.000	785.268.877	195.268.877
Totale	6.850.000.000	4.467.049.030	2.382.950.970

Per ogni utile riferimento e raffronto si indicano, nelle tabelle che seguono, le spese sostenute per gli Organi e per il personale nel corso dell'anno 2002, con l'avvertenza che si tratta di dati ancora non definitivamente consuntivati.

Spese sostenute per gli Organi al 31/12/2002 (€)

	PREVISIONE	totale annuo	residuo stanziamento
ORGANI			
Competenze fisse	4.228.946,00	3.411.942,49	817.003,51
Missioni	667.519,00	667.054,48	464,52
Oneri riflessi	1.081.005,00	926.734,00	154.271,00
Totale	5.977.470,00	5.005.730,97	971.685,03
PERSONALE			
Competenze fisse	177.732.706,00	1600.363.457,61	17.369.248,39
Compensi accessori	102.724.383,00	93.747.187,33	8.977.195,67
missioni	6.124.145,00	5.231.504,83	892.640,37
Indennità di anzianità	13.822.088,00	10.609.170,05	3.212.917,95
Oneri riflessi	69.489.013,00	67.974.291,36	1.514.721,64
Totale	369.892.335,00	337.925.610,98	31.966.724,02
Organi e Personale			
Totale	375.869.805,00	342.931.341,95	32.938.463,05

V. LE CONSULENZE

La materia degli affidamenti di incarichi di consulenza a soggetti esterni all'Istituto, è stata già ampiamente descritta e trattata nella precedente relazione, alla quale si fa diretto riferimento per una più approfondita lettura.

In questa sede si richiamano i dati di sintesi che si sostanziano in una spesa di L.652.789.688 (€ 337.138) per n. 8 incarichi conferiti nel 2001 e di L.991.242.900 (€ 515.934) per n. 20 consulenti nel 2000.

Nel corso dell'anno 2002 la spesa per tale tipo di incarichi si è notevolmente ridotta, risultando pari ad euro 197.900 per n.6 consulenze conferite (n.1 dal Consiglio di amministrazione e n.5 dalla Struttura tecnica organizzativa del Consiglio di indirizzo e vigilanza).

Oltre ai suddetti incarichi, sono state assegnate per consulenze ad esterni da parte del Direttore Generale, n.6 incarichi nell'anno 2001 (importo complessivo € 200.000) e n.5 incarichi nell'anno 2002 (importo complessivo € 175.331).

Devesi osservare, preliminarmente, come il conferimento di incarichi per consulenze a soggetti esterni sia riservato, dall'art.26, c.3 del Regolamento di contabilità ed amministrazione (del.1206 del 18 aprile 2000) alla esclusiva competenza del Consiglio di amministrazione, per cui ogni incarico non attribuito da quest'ultimo Organo deve ritenersi non conforme alla surrichiamata normativa.

La materia oggetto di consulenza ha riguardato incarichi per rapporti con la stampa, per studi sulla previdenza complementare sulla materia informatica, nonché rilascio di pareri giuridici ed acquisizione di supporti professionali nel settore edilizio.

Ancorché la spesa risulti nel 2002 più contenuta, tuttavia questa Corte deve ancora segnalare come il ricorso a consulenti esterni spesso non si sostanzia di quei caratteri di necessità e di imprescindibilità nella scelta dei soggetti che ne legittimano l'utilizzazione.

Pertanto, si ripetono al riguardo i rilievi già formulati per altri casi nei precedenti referti e si fa riserva, fin d'ora, di segnalazione alla Procura regionale competente della Corte dei conti, delle fattispecie suscettibili di produrre più che utilità danno all'Ente.

Giova precisare che non rientrano tra gli oneri delle consulenze sopraesaminate tutti quei contratti volti ad assicurare professionalità esterne, non reperibili all'interno in stretta e diretta connessione con processi lavorativi di tipo istituzionale (come nel settore informatico, nella stima periziale degli immobili da cedere ed altri simili), per i quali si tratta di una sostanziale acquisizione di servizi e, come tale, assimilabile al comparto della fornitura di beni e servizi.

Spese di rappresentanza

Nel corso dell'anno 2001 le spese di rappresentanza ammontano complessivamente ad euro 73.198, mentre nel 2002 risultano impegnate per un importo pari a 97.746 euro.

Tali oneri riguardano iniziative di rappresentanza adottate dal Presidente dell'Istituto (€ 25.512 nel 2001 e € 30.117 nel 2002) dal CIV, (€ 18.415 nel 2001 e € 20.018 nel 2002) e dal Direttore Generale (€4.762 nel 2001 ed € 13.664 nel 2002 per proprie attività, € 3.413 nel 2001 ed € 2.474 nel 2002 per attività svolte dagli uffici centrali, € 21.095 nel 2001 e € 14.143 nel 2002 per attività promosse nelle sedi provinciali e € 17.328 nel 2002 per l'ufficio di Bruxelles).

Trattasi, in linea di massima, di spese occasionate da manifestazioni di rilievo esterno all'Istituto collegato a finalità istituzionali, quali presentazioni del Rapporto sullo Stato Sociale, inaugurazione di Sedi, di Master, convegni su tematiche previdenziali e sociali, che appaiono in grado di giustificare le somme erogate in quanto coerenti con la "missione" dell'Istituto medesimo e rivolte a personalità ed organi rappresentativi di soggetti pubblici e privati nell'ambito dell'ufficialità di rapporti intercorsi tra l'INPDAP e questi ultimi.

E' auspicabile, tuttavia, che la materia venga disciplinata da apposite norme regolamentari per una tracciabilità rigorosa di ogni comportamento al riguardo.

VI.IL CONTO CONSUNTIVO 2001

Il conto consuntivo dell'esercizio 2001, predisposto dal Consiglio di amministrazione con delibera n.1689 del 3 luglio 2002, risulta approvato dal Consiglio di indirizzo e vigilanza con delibera n.198 del 17 settembre 2002, oltre il termine di scadenza del 31 luglio previsto dalla normativa in vigore.

In attuazione dell'art.69 della legge n.388 del 2000, che ha previsto l'unicità della gestione economico-finanziaria dell'Istituto a decorrere dall'1 gennaio 2001, il consuntivo dell'INPDAP è unico e si compone del rendiconto finanziario, sia di competenza che di cassa, della situazione amministrativa, del conto economico e della situazione patrimoniale; il conto economico e la situazione patrimoniale, tuttavia, sono rappresentati anche con distinte articolazioni correlate alle ex singole Gestioni, dacché la suddetta norma assicura la rilevanza patrimoniale di queste ultime.

Unica risulta altresì la situazione annuale dei residui, allegata ex art. 39 del D.P.R. 18 dicembre 79, che tiene conto del riaccertamento dei residui all'1 gennaio 2001.

Per un'analisi significativa dei dati gestionali, si è operata la loro aggregazione sinottica, comparata a quella dell'esercizio immediatamente precedente, attraverso l'elaborazione di apposite tabelle che forniscono una rappresentazione unitaria della situazione finanziaria, sia di competenza che di cassa e della situazione amministrativa, mentre il conto economico e la situazione patrimoniale si articolano per ciascuna delle seguenti ex Gestioni:

- Cassa pensioni dipendenti Enti locali;(Cpdel)
- Cassa pensioni sanitari;(Cps)
- Cassa pensioni insegnanti d'asilo e scuole elementari parificate;(Cpi)
- Cassa pensioni ufficiali giudiziari;(Cpug)
- Cassa trattamenti pensionistici statali;(Ctps)
- Gestione fondo previdenza dipendenti civili e militari dello Stato;(Enpas)
- Gestione economico previdenziale dipendenti Enti locali;(Inadel)
- Gestione previdenziale dipendenti Enti di diritto pubblico;(Enpdep)
- Prestazioni creditizie e sociali.