

più continuo controllo degli accertamenti e delle relative riscossioni. E questa gioverebbe anche allo studio di fattibilità sull'eventuale estensione della prestazione, in linea con le impostazioni di protezione sociale di carattere europeo ed internazionale, a tutti gli iscritti INPDAP.

Anno di esercizio	Previsione	Accertamenti	Riscossioni	Rimaste da riscuotere
2000	30.000.000.000	33.884.983.708	29.165.232.639	4.719.751.069
2001	32.000.000.000	28.956.216.460	26.633.243.209	2.322.973.251
<b>Differenza 2001 su 2000</b>	<b>2.000.000.000</b>	<b>- 4.928.767.248</b>	<b>-2.531.989.430</b>	<b>-2.396.777.818</b>

#### **Capitolo 10507 - Assicurazione sociale Vita**

Il capitolo di spesa contabilizza gli indennizzi erogati agli iscritti per lutti in famiglia ed ai superstiti aventi diritto all'Assicurazione Sociale Vita in caso del verificarsi dell'evento "decesso" in attività di servizio.

Alla data dell'1/1/2001 la consistenza iniziale delle domande di prestazione era pari a n.760, quelle pervenute in corso d'esercizio sono state n. 1.215, di cui n. 50 sono state respinte, del totale sono state definite n. 1.207 pratiche, conclusesi con l'emissione dell'assegno "funerario", restando da definirsi n. 768 domande al 31/12/2001.

Dal confronto tra l'esercizio 2000 ed il 2001 emerge un incremento della spesa che potrebbe essere ricollegato alla maggiore informazione degli aventi diritto, sulle modalità di attingere alla prestazione, conseguente alla attività svolta dall'Istituto in raccordo informativo con le Amministrazioni, sia in occasioni congressuali sia attraverso la stampa di settore e specializzata. Non sono da sottovalutare in tale processo divulgativo promosso dagli Organi sia le pubblicazioni dell'Istituto sia l'attività degli Uffici di Relazioni con il Pubblico.

Altro fattore determinante dell'incremento della spesa è senza dubbio rappresentato dall'ampliamento della base di calcolo per la prestazione commisurata agli stipendi degli aventi diritto.

Anno di esercizio	Previsione	Impegni	Pagamenti	Rimaste da pagare
2000	10.070.000.000	8.856.548.139	8.856.548.139	0
2001	11.000.000.000	10.887.875.143	10.877.299.943	10.575.200
<b>Differenza 2001 su 2000</b>	<b>930.000.000</b>	<b>2.031.327.004</b>	<b>2.020.751.804</b>	<b>10.575.200</b>

La spesa si dimostra, ancorché in crescita rispetto al 2000, di gran lunga inferiore alle entrate per effetto di consolidati fenomeni demografici (allungamento dell'età media, miglioramento della tutela della salute etc.).

Emerge così che la ampiezza del *grado di copertura delle spese* per la prestazione istituzionale, qualora (come è ovvio ipotizzare a seguito del trend di crescita degli imponibili stipendiali e della curva di rischio più accentuata in fasce di età segnate da superiori gradi di carriera) l'incremento della spesa per le prestazioni istituzionali continui a lievitare con il medesimo trend degli ultimi anni, potrà risentire dell'eventuale non mantenibilità dello stesso grado di vantaggio attuale, salvo ovviamente la ricommisurazione del contributo ( pari allo 0,12% della retribuzione), allo stato non necessaria alla base imponibile e senza l'estensione del numero di iscritti (istituto e dipendenti).

#### ***Capitolo 20301 - Contributi a carico dello Stato***

Il capitolo, che riguarda complessivamente più missioni INPDAP, viene qui citato per specificare che la quota ascritta allo stesso (pari a lire 9 miliardi) afferisce esclusivamente alla Indennità Integrativa Speciale, in relazione all'ammontare complessivo che deve essere restituito all'ex ENPDEP (e quindi all'INPDAP) da parte del Ministero del Tesoro – Ispettorato Generale per gli Enti Disciolti, quale parziaria definizione in attesa di una generale determinazione di tutte le partite debitorie e creditorie ancora aperte con l'Ufficio liquidazioni del detto Ministero e risalenti al tempo dello scioglimento della Gestione Sanitaria ex ENPDEP (legge n. 70/75).

Presso l'ex ENPDEP, infatti, era istituito il Fondo Integrativo per i dipendenti (soppresso con legge n. 144/99) il quale alla cessazione dal servizio corrispondeva, a condizioni particolarmente vantaggiose, sia le pensioni integrative ai propri pensionati iscritti all'Assicurazione Generale Obbligatoria (AGO-INPS), sia l'Indennità Integrativa Speciale quale quota da affiancare alla pensione INPS. Dallo scioglimento e messa in liquidazione della Gestione Sanitaria dell'ex ENPDEP per la costituzione del nuovo Sistema Nazionale Sanitario (legge n. 833/78) il medesimo Ente, con il consenso del Ministero citato, ha continuato a corrispondere agli ex dipendenti pensionati, facenti carico alla Gestione in Liquidazione, la Indennità Integrativa Speciale per conto dell'allora Ministero del Tesoro (oggi Ministero dell'Economia e della Finanza).

La cifra di lire 9 mld corrisponde ad una ricognizione effettuata nel corso dell'esercizio 2000 e pertanto trovasi iscritta nel consuntivo 2001 esclusivamente a titolo di residuo in quanto mai versata dal citato Ministero, con il quale è in corso di risoluzione una ampia problematica relativa alla chiusura delle citate partite debitorie e creditorie, originata come è noto dalla vicenda relativa alla soppressione delle prestazioni sanitario/mutualistiche erogate dagli enti del parastato.

**E) LE SPESE PER IL PERSONALE**

L'esercizio 2001 è stato caratterizzato, oltre che dalle normali attività correnti, anche dal compimento di obiettivi di fondamentale importanza strategica mirati soprattutto alla rideterminazione del fabbisogno del personale della dirigenza e dei professionisti, alla qualificazione professionale mirata, attraverso interventi formativi specifici, ed alla costituzione della "Banca dati" del personale, rallentata peraltro dall'attuazione del N.S.I. dell'Istituto. Al riguardo, in prima fase di attuazione, si è operata una prima migrazione sul sistema informativo attualmente disponibile dei dati acquisiti in medio tempore concernente il personale proveniente dalle DD.PP.T. (circa l'85% delle Sedi ha completato il lavoro di verifica ed inserimento dei dati).

L'attuazione del nuovo ordinamento dei servizi di cui alla delibera C.d.A. n. 1328 del 15/11/2000 ha reso necessaria l'acquisizione di risorse umane da assegnare sia alle neo strutture Compartimentali (con funzione di coordinamento territoriale, oltreché con proprie dirette attribuzioni, soprattutto in materia patrimoniale), sia alle Direzioni Centrali, provvedendo all'istituto della mobilità nell'ambito delle pubbliche amministrazioni.

In particolare per il personale con qualifica di Dirigente si è fatto ricorso sia al passaggio diretto da altre Pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 D.Lvo n. 154/2001, sia al conferimento di incarichi a tempo determinato, previsti dall'art. 19 comma 6 del medesimo decreto.

Con riguardo al personale proveniente dall'Ente Poste già in posizione di comando presso l'Istituto, con delibera n. 1359/2000 si è provveduto alla completa immissione in servizio di numerosi dipendenti con decorrenza 1/1/2001. Sono stati assunti giovani con contratto di formazione e lavoro nei profili informatici ed amministrativi ex delibera n. 1391/2001.

L'acquisizione di risorse umane ha interessato anche i lavoratori socialmente utili, transitati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il 1°/12/2000, a conclusione delle previste procedure formative, assunti con contratto a tempo determinato nelle posizioni A2 o B1. E' stato tra l'altro acquisito personale a tempo determinato ai fini di assolvere agli adempimenti di assistenza fiscale prestata dall'Istituto ai pensionati.

Ha visto la luce uno schema di atto aggiuntivo sottoposto al Consiglio di Amministrazione in data 19/7/2001, nel quale sono state disciplinate in via transitoria mansioni, orario di lavoro e trattamento economico, in attesa della definitiva approvazione del protocollo integrativo del CCNL di categoria, per la ricollocazione dei portieri degli stabili interessati dal programma intensivo di alienazione/cartolarizzazione del patrimonio immobiliare, ai quali è stato salvaguardato il rapporto di lavoro. Molti portieri hanno sottoscritto il suddetto atto aggiuntivo.

Infine hanno inciso sulle spese i provvedimenti attuativi di adozione, per casi specifici di concessione dei benefici di cui alla legge n. 104/92, nonché la stipula dei contratti di lavoro part-time.

Tutto ciò premesso, l'analisi resocontale delle spese per il personale in servizio presso l'Istituto è influenzata dalle vicende appena illustrate, le cui voci sono contabilizzate nella categoria 2<sup>a</sup> delle uscite correnti, relativa a tutte unità a tempo pieno ed a tempo determinato, al personale addetto ai lavori socialmente utili, al personale esterno comandato presso l'Istituto e al personale INPDAP in posizione di comando presso altri Enti.

La categoria 2<sup>a</sup> si articola in 10 capitoli (dal 10201 al 10213) che contemplano gli assegni fissi, gli incentivi, i turni, il lavoro straordinario, i rimborsi per spese di missioni e trasferimenti in genere, gli oneri per rinnovo contrattuale, per mensa e servizio trasporto personale nonché accertamenti sanitari; gli oneri per il personale esterno comandato presso l'Istituto sono quantificati nella misura da rimborsare omnicomprensivamente alle Amministrazioni di appartenenza.

E' invece iscritta nella categoria 4<sup>a</sup> la voce stipendiale dei custodi e dei portieri (al capitolo 10429-Spese servizio portierato per immobili strumentali). Il capitolo 10413 - Spese di gestione per gli immobili da reddito contiene, invece, anche le spese di guardiania e custodia, tra le altre destinate alla generale gestione immobiliare.

Le voci di spesa che hanno inciso inoltre sul trattamento economico del personale sono state le seguenti:

- verifica dei risultati e corresponsione del saldo dei compensi incentivanti dei progetti locali ex CCIE 2000
- sottoscrizione del CCE 2001
- contrattazione decentrata relativa ai progetti locali ex art. 4 CCIE 2001
- contrattazione relativa ai benefici di natura assistenziale e sociale per il 2001
- sottoscrizione dell'accordo integrativo della dirigenza per gli anni 2000 e 2001
- modifica dell'accordo integrativo del 2001 dei dirigenti di seconda fascia
- determinazione dei residui degli anni 1999 – 2000 e relativa distribuzione ex accordo integrativo dei dirigenti sottoscritto il 23/1/2001 nonché il pagamento delle reggenze, mobilità d'ufficio, per gli anni 1998 – 2000 e della retribuzione di risultato
- determinazione dei residui anno 2000 e relativa distribuzione secondo l'accordo dei Professionisti sottoscritto il 23/12/2000

La previsione complessiva 2001 è stata pari a lire 673,445 miliardi e gli impegni sono stati pari a lire 631,446 miliardi e gli effettivi pagamenti pari a lire 518,310 miliardi. La crescita del 2001 è stata di appena dell'1% rispetto all'esercizio 2000 che impegnava lire 624,563 miliardi e pagava lire 490,085 miliardi, quindi ampiamente nei limiti posti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, con nota prot. n. 1/4PS/32061 del 7 novembre 2000, che fissa l'aumento massimo per le spese correnti al 2,9% calcolato sulla sulle previsioni definitive per 2000.

I residui iniziali pari a lire 201,274 miliardi hanno comportato pagamenti per lire 119,673 miliardi soprattutto riferiti ai capitoli 10202 (straordinari, incentivi, turni) e 10206 (oneri per il personale comandato, in particolare proveniente dall'ENTE POSTE, ed inserito nell'organico a partire dal dicembre 2000).

Il confronto dei dati 2001 con il biennio precedente fa rilevare i dati complessivi (in miliardi) che di seguito si riportano.

<i>Anno</i>	<i>Previsioni</i>	<i>Impegni</i>	<i>Pagamenti</i>	<i>Da pagare</i>
2001	673,445	631,466	518,310	133,156
2000	671,917	624,563	490,085	134,477
1999	612,617	558,604	402,877	155,727

suddivisi nei rispettivi capitoli.

Al capitolo 10201- **Stipendi ed assegni fissi al personale**, rispetto alla previsione di lire 311,072 miliardi si sono avuti impegni per lire 303,132 miliardi, pagati in lire 294,606 miliardi e rimasti da pagare in lire 8.525 miliardi.

Nel capitolo 10202 - **Compensi straordinario, incentivo, produttività, turni**, a fronte di una previsione di lire 188,897 miliardi, sono state impegnate lire 180,450 miliardi, pagate lire 79,435 miliardi e rimaste da pagare lire 101,014 miliardi, per lo più legate all'esito della verifica annuale con le O.S. dei risultati della produttività annua, sempre compiuta dopo la conclusione dell'esercizio.

E' compresa la retribuzione per il personale delle aree A, B e C , dei ruoli ad esaurimento, dei professionisti , della dirigenza di prima e seconda fascia e per i lavoratori socialmente utili.

#### **Capitolo 10203 - Indennità e rimborso spese trasporto per missioni.**

La spesa impegnata (lire 11,500 miliardi quasi interamente pagata) ha potuto essere contenuta, all'interno della previsione assestata di lire 11,503 miliardi.

In forza dell'impostazione di contenimento delle spese ascrivibili a detta voce le spese sono state mantenute in livelli inferiori a quelle dell'anno precedente, anche grazie a stabilizzazioni delle operazioni organizzative delle sedi, che hanno comportato riunificazione del personale assorbito dalle DD.PP.TT. in strutture uniche.

#### **Capitolo 10204 - Indennità e rimborso spese di trasporto per trasferimento.**

Limitata ai casi di trasferimento per esigenze di servizio, la posta concerne l'indennità di prima sistemazione e le spese di trasporto ed alloggio entro i limiti di durata preventivamente regolamentati.

Rispetto alla contenutezza della previsione che conferma la previsione dell'esercizio precedente (lire 355 milioni), la spesa impegnata ed interamente pagata è pari lire 39 milioni.

Gli **oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente (Capitolo 10207)** in correlazione alla retribuzione del personale previsti in lire 132,050 miliardi, sono stati impegnati e pagati per lire 114,755 miliardi.

Nell'esercizio 2000 il capitolo accoglieva tra l'altro gli oneri relativi al pagamento dell'IRAP ora appostati all'interno del capitolo 10801, al fine di evidenziare la natura di tributo della posta (in aumento rispetto all'esercizio precedente per effetto dell'aumento delle unità dei dipendenti dell'Istituto su cui viene calcolata l'imposta).

La spesa per **servizi mensa, asili e trasporto del personale (Capitolo 10211)**, prevista in lire 11,199 miliardi, dopo il "trend" di crescita degli esercizi precedenti, è stata impegnata per lire 8,591 miliardi (pagate lire 5,325 miliardi e rimaste da pagare lire 3,265 miliardi), riguardante

soprattutto i servizi mensa ed il trasporto (noleggio bus navetta) attivato per la Direzione Generale ad integrazione di servizi pubblici, negli orari di maggiore frequenza, per la sede distaccata di questa in Via Ballarin, nella quale sono dislocati la maggior parte degli uffici centrali.

Di minore entità sono rimaste, anche rispetto al 1999, le spese per **accertamenti sanitari del capitolo 10212** (previste in lire 575 milioni e impegnate nello stesso livello del 2000 per lire 38 milioni, quali completamente pagati) riguardanti le visite fiscali e quelle per **rimborsi diversi e varie del capitolo 10213** (previste lire 421 milioni, impegnate lire 95 milioni quasi completamente pagati).

Insieme ai complessivi oneri per il personale esposti nella categoria 2<sup>a</sup> delle uscite correnti fin qui descritti, vengono anche illustrati - per più immediata esaustività di valutazione - ulteriori voci di spesa per il personale, presenti nelle categorie IV e VI.

La prima costituisce il necessario investimento sulla qualificazione e/o riqualificazione del personale tutto, già accennato in premessa, mentre la seconda è relativa a specifici *trasferimenti passivi*, inerenti i benefici determinati ex art. 59 DPR n. 509/1979; i prestiti al personale, al medesimo titolo, sono invece ascritti in conto capitale al capitolo 21413 già trattato nella Sezione I della presente Parte III, in materia di "altre attività creditizie".

#### **Capitolo 10414 - Spese per la formazione e l'addestramento del personale dipendente.**

Il capitolo appartiene alla classificazione di spesa per il funzionamento dell'Istituto (cat. 4<sup>a</sup>) e per la gestione ed amministrazione dello stesso, perché finanzia servizi che hanno però obiettivi di efficienza e qualificazione del personale.

La previsione di spesa in lire 5,176 miliardi sulla media dell'anno precedente (lire 5,241 miliardi) ha dato luogo ad impegni per lire 2,471 miliardi che si mantengono sul livello dell'esercizio 2000 (lire 2,723 miliardi); di questi sono stati pagati lire 1,678 miliardi e sono rimasti da pagare lire 793 milioni.

Il decremento rispetto al 2000 (in cui erano stati previsti lire 5,241 miliardi; impegnati per lire 2,723 miliardi e pagati per lire 1,882 miliardi) è soprattutto connesso ai corsi sotto elencati:

- Attuazione del piano di formazione NSI e NOL con supporto alle problematiche logistiche organizzative nell'ultimo trimestre dell'anno;
- Predisposizione di un progetto generale di formazione del personale dirigente, quale percorso formativo a carattere permanente di natura triennale, avente quale obiettivo principale quello di assicurare al management dell'INPDAP un elevato standard di cultura professionale;
- Si è proceduto alla stipula di una convenzione tra INPDAP, INPS ed ACI e L'Università di Castellana "Carlo Cattaneo" per approfondire lo studio della nuova normativa in materia di pubblico impiego, contratti collettivi nazionali e relazioni sindacali;
- È stato avviato il progetto di professionalizzazione del personale assegnato alle strutture sociali per l'apertura dei cosiddetti "Centri informativi - operativi" locali;
- Sono stati programmati due corsi destinati alle Direzioni Compartimentali sul nuovo modello di affidamento della gestione immobiliare che impegnano l'Istituto e l'Advisor;

- E' stato delineato un percorso di formazione in collaborazione con l'Università degli Studi "la Sapienza di Roma" - Dipartimento di Sociologia sulle modalità applicative della nuova normativa di cui alla legge n. 150/2000 (sulla comunicazione ed i sistemi informativi della pubblica Amministrazione);
- Si è tenuto a Bologna un corso per operatori di *Front office* del Call – Center, destinato agli operatori del centro nazionale di calcolo;
- Si sono tenuti a Bolzano i percorsi formativi di qualificazione ex art. 15 in attuazione del CCNL 1998-2001, riguardanti il personale transitato nei ruoli dell'Istituto a seguito di processi di mobilità per il passaggio di area da A a B;
- Sono stati realizzati vari corsi specialistici per tecnici informatici e per alfabetizzazione informatica per il resto del personale;
- Si è concluso il corso sull'EURO rivolto a tutto il personale dell'Istituto;
- Si sono conclusi i corsi esterni di aggiornamento sui novi profili dinamici della Pubblica amministrazione:
  1. "il controllo di Gestione";
  2. "il sistema dei controlli";
  3. "il bilancio";

Collocati all'interno della categoria 6<sup>a</sup>- *Trasferimenti passivi* si trovano gli altri due capitoli che afferiscono alle spese per il personale.

Nel capitolo 10604 - **Spese benefici assistenziali e sociali a favore del personale**, rispetto alla previsione di lire 7,252 miliardi, sono risultati impegni per lire 7,218 miliardi e pagamenti per lire 5,622 miliardi, restano da pagare 1,596 miliardi.

Tali entità rappresentano la maggiore attenzione riservata dall'Istituto alle spese assistenziali di tale genere e sono incrementate non solo per la politica strategica ma anche per l'incremento della domanda connessa all'aumento del numero di personale in attività, derivante dall'inserimento nei ruoli dei dipendenti transitati dalle DD.PP.TT. e per effetto delle mobilità esterne. Concernono in particolare le spese per sussidi al personale (sono stati concessi n. 1.477 sussidi), per copertura assicurativa sanitaria (relativa ai dipendenti in attività di servizio nel 2001), borse di studio (erogate n. 1.672 borse di studio), tra scuola secondaria di I grado, scuola secondaria di II grado e l'Università; il capitolo riguarda anche le spese per assistenza climatica in Italia ai figli dei dipendenti (n. 163 unità) e soggiorno studio all'estero ( per un totale di n. 197 minori); tali prestazioni nel 2000 erano state impegnate per lire 6,501 miliardi e pagate per lire 4,869 miliardi.

Nella tabella seguente si rappresentano in dettaglio i dati relativi alla competenza 2001:

Art.	Descrizione	Impegnato	Pagato	Da pagare
01	Sussidi al personale	1.794.000.001	209.958.619	1.584.041.382
02	Borse di studio ai figli dei dipendenti	1.049.980.000	1.038.020.000	11.960.000
04	Copertura assicurativa ricoveri e interventi	3.777.000.000	3.777.000.000	0
05	Assistenza climatica vacanze studio	596.962.800	596.962.800	0
	<b>Totale capitolo 10604</b>	<b>7.217.942.801</b>	<b>5.621.941.419</b>	<b>1.596.001.382</b>

Al **capitolo 10606** sono invece ascritte le spese per **equo indennizzo al personale per infermità contratta per causa di servizio**; previste in lire 2,004 miliardi, esse sono state impegnate per lire 264 milioni, interamente pagati, decrementando di circa la metà negli stessi livelli dell'anno precedente, in rapporto ai casi riconosciuti secondo le norme vigenti.

A conclusione della disamina delle spese di tale natura, si precisa che gli **oneri per il personale comandato presso l'Istituto** proveniente da altre amministrazioni, quantificati nella misura da rimborsare omnicomprensivamente alle amministrazioni di appartenenza, sono iscritti al **capitolo 10206** (previsioni per lire 454 milioni, impegni per lire 435 milioni e pagamenti per lire 90 milioni). Lo scarto tra impegni e pagamenti è dovuto alla differenza cronologica con cui si procede al rimborso, solitamente conguagliato al rendiconto e quindi nell'ultima parte dell'esercizio, tale da non poter esser pagato nel corso dello stesso.

Nelle pagine seguenti sono allegate le tabelle riferite all'organico I.N.P.D.A.P. giusta disposizione D.P.R. 696/79.



**DIREZIONE CENTRALE PERSONALE - UFFICIO I****DOTAZIONI ORGANICHE E PRESENZE EFFETTIVE ALLA DATA DEL 31.12.2001**

	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti*
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
<b>AREA DELLA DIRIGENZA</b>										
Dirigente I fascia	14	14	12	12			26	28	3	1
Dirigente II fascia	65	74	111	77	7	1	183	152	11	20
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>79</b>	<b>88</b>	<b>123</b>	<b>89</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>209</b>	<b>178</b>	<b>14</b>	<b>21</b>
<b>AREA DEI PROFESSIONISTI</b>										
Professionisti legali II liv. diff.	11	3	19				30	3		
Professionisti legali I liv. diff.	11	7	19				30	7		
Professionisti legali liv. iniziale	5	11	10				15	11		
<b>Totale professionisti legali</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Professionisti tecnico-edilizi II liv. diff.	21	4					21	4		
Professionisti tecnico-edilizi I liv. diff.	21	6					21	6		
Professionisti tecnico-edilizi liv. iniziale	11	12		5			11	17	1	
<b>Totale professionisti tecnico-edilizi</b>	<b>53</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Professionisti statistico-attuariali II liv. diff.	5	5					5	5		
Professionisti statistico-attuariali I liv. diff.	5	3					5	3		
Professionisti statistico-attuariali liv. iniziale	2	4					2	4		2
<b>Totale professionisti statistico-attuariali</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTALE PROFESSIONISTI</b>	<b>92</b>	<b>55</b>	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## DIREZIONE CENTRALE PERSONALE - UFFICIO I

AREA PROFESSIONALE C	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti*
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
Ispettore Generale r.e.	0	20		14		3	0	37	5	
Direttore Divisione r.e.	0	5		10		3	0	18		
<b>Totale funzionari r.e.</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C 4</b>										
Responsabile di processo	180	145	583	420	21	25	784	590	30	3
Progettista sistemista/Analista intera gamma	0	26	0	1	0	0	0	27		
Progettista sistemi organizzativi	0	6	0	0	0	0	0	6		
<b>Totale posizione C 4</b>	<b>180</b>	<b>177</b>	<b>583</b>	<b>421</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>784</b>	<b>623</b>	<b>30</b>	<b>3</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C 3</b>										
Facilitatore di processo	376	424	1361	1101	42	47	1779	1572	41	6
Sistemista e gestore di sistemi/Analista	0	78	0	11	0	0	0	89	1	
Analista di organizzazione	0	6	0	0	0	0	0	6		
Geometra	0	27	0	16	0	3	0	46	1	
Funzionario socio-educativo	0	0	0	0	0	10	0	10	1	
<b>Totale posizione C 3</b>	<b>376</b>	<b>535</b>	<b>1361</b>	<b>1128</b>	<b>42</b>	<b>60</b>	<b>1779</b>	<b>1723</b>	<b>44</b>	<b>6</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C 1</b>										
Gestore di processo	452	566	2055	1906	75	24	2582	2496	34	18
Programmatore analista/Gestore operativo di sistema	0	57	0	32	0	0	0	89	4	
Analista di procedure amministrative	0	5	0	0	0	0	0	5		
Geometra	0	7	0	14	0	0	0	21		1
Collaboratore socio-assistenziale	0	0	0	0	0	1	0	1		
Collaboratore sanitario	0	0	0	0	0	9	0	9		
<b>Totale posizione C 1</b>	<b>452</b>	<b>635</b>	<b>2055</b>	<b>1952</b>	<b>75</b>	<b>34</b>	<b>2582</b>	<b>2621</b>	<b>38</b>	<b>19</b>

## DIREZIONE CENTRALE PERSONALE - UFFICIO I

AREA PROFESSIONALE B	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti*
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
<b>POSIZIONE ECONOMICA B 2</b>										
Operatore di processo	293	126	1128	791	15	4	1436	921	15	127
Consollista	0	14	0	12	0	0	0	26	1	
Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0		
Assistente socio-assistenziale	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Totale posizione B 2</b>	<b>293</b>	<b>140</b>	<b>1128</b>	<b>803</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>1436</b>	<b>947</b>	<b>16</b>	<b>127</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B 1</b>										
Operatore di processo	145	138	573	789	53	39	771	966	21	138
<b>Totale posizione B 1</b>	<b>145</b>	<b>138</b>	<b>573</b>	<b>789</b>	<b>53</b>	<b>39</b>	<b>771</b>	<b>966</b>	<b>21</b>	<b>138</b>

**DIREZIONE CENTRALE PERSONALE - UFFICIO I**

AREA PROFESSIONALE A	DIREZIONE GENERALE		SEDI PERIFERICHE		STRUTTURE SOCIALI		TOTALE		cessati	assunti*
	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo	Dotazione organica	Organico effettivo		
<b>POSIZIONE ECONOMICA A 2</b>										
Addetto di supporto	75	64	30	240	0	5	105	309	3	77
<b>Totale posizione A 2</b>	<b>75</b>	<b>64</b>	<b>30</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>105</b>	<b>309</b>	<b>3</b>	<b>77</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A 1</b>										
Addetto di supporto	0	5	0	38	0	0	0	43	1	10
<b>Totale posizione A 1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1692</b>	<b>1862</b>	<b>5901</b>	<b>5489</b>	<b>213</b>	<b>174</b>	<b>7806</b>	<b>7525</b>	<b>173</b>	<b>403</b>

Presso l'Istituto Magistrale - Liceo della Comunicazione di Sansepolcro (AR) sono presenti n.1 dirigente scolastico, n.10 docenti di ruolo e n.11 docenti non di ruolo

In Direzione Generale è presente un capo redattore con contratto a tempo indeterminato

Nelle strutture periferiche sono presenti n.3 B 2, n.18 B 1 e n.27 A 2 con contratto a tempo determinato assunti nel 2001 e non compresi nell'organico effettivo

In Direzione Generale sono presenti n.11 C 3 - Sistemista e gestore di sistemi/Analista con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

In Direzione Generale sono presenti n.3 C 1 - Programmatore analista/Gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

In Direzione Generale sono presenti n.5 B 2 - Operatore di processo con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

Nelle strutture periferiche sono presenti n.2 C 1 - Programmatore analista/Gestore operativo di sistema con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

Nelle strutture periferiche sono presenti n.161 B 2 - Operatore di processo con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

Presso il Convitto Unificato di Spoleto (PG) sono presenti n.10 B 2 - Operatore socio-assistenziale con contratto di formazione e lavoro assunti nel 2001

**\*non compresi i dipendenti con contratto a tempo determinato e i dipendenti con contratto di formazione e lavoro**

Nell'organico effettivo sono compresi n.12 dirigenti con contratto a tempo determinato in quanto tali unità occupano altrettanti posti in pianta organica

Nell'organico effettivo non sono compresi gli altri dipendenti con contratto a tempo determinato né quelli con contratto di formazione e lavoro

Per completare il quadro delle spese destinate al personale vanno considerate anche quelle iscritte nel **capitolo 21501 - Indennità al personale cessato dal servizio**, compreso tra le spese in conto capitale della *Categoria 15<sup>a</sup> - Indennità di anzianità e similari al personale cessato dal servizio*.

I valori da tenere presenti nella commisurazione delle voci corrispondenti delle differenti situazioni patrimoniali (commisurati giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione in materia di ripartizione percentuale) sono i seguenti con riguardo agli impegni assunti:

Enpas	lire 1,339	miliardi
Inadel	lire 0,470	miliardi
Enpdedp	lire 0,006	miliardi
Cpdel	lire 4,241	miliardi
Cps	lire 0,661	miliardi
Cpi	lire 0,063	miliardi
Cupg	lire 0,009	miliardi
Ctps	lire 8,436	miliardi
Prestazioni Creditizie e sociali	lire 0,448	miliardi
<b>INPDAP</b>	<b>lire 15,673</b>	<b>miliardi</b>

L'andamento è strettamente connesso al numero dei dipendenti INPDAP cessati dal servizio anche in correlazione alle "finestre" di uscita predeterminate dalla legge.

Per quanto riguarda gli **Oneri per il personale in quiescenza**, di cui alla **Categoria 3<sup>a</sup>**, è opportuno rappresentare che i valori (lire 380 milioni) presenti nel conto residui al capitolo **10301 - Indennità integrativa speciale pensioni personale in quiescenza**, si riferiscono a pregressi impegni della Gestione INADEL, per il proprio personale.

Gli oneri per pensioni e relativi trattamenti erogati al personale dipendente cessato dal servizio e iscritto all'ex Fondo Integrativo per il personale ex ENPAS ed ex ENPDEP, e per Indennità Integrativa Speciale sugli stessi trattamenti pensionistici (sia quella relativa al personale transitato alle A.S.L., anticipata dall'Istituto per conto dell'ex Ministero del Tesoro - ora Ministero dell'Economia e Finanza - e sia quella propriamente dovuta dall'Istituto) sono imputati, come peraltro già negli esercizi precedenti, nella categoria delle prestazioni istituzionali al capitolo 10514.

Rilevano infine, in questa Sezione, tra le spese di amministrazione e funzionamento dell'Istituto non riguardanti l'acquisizione di beni e servizi, anche le spese per **Compensi, assegni fissi, indennità e rimborsi agli Organi dell'Istituto** contabilizzati alla **Categoria 1<sup>a</sup>** che si identifica con l'omonimo ed unico **Capitolo 10101**.

A fronte di una previsione di lire 6,854 miliardi (in linea con il 2000) sono state impegnate lire 6,851 miliardi (lire 6,164 miliardi nel 2000) e pagati 4,361 miliardi (lire 4,274 miliardi nel 2000); sono rimaste da pagare lire 2,489 miliardi.

Sono incluse nelle spese per gli Organi quelle relative alle verifiche del Collegio dei Sindaci, quelle per le Commissioni in dipendenza della regolamentazione del Consiglio di Indirizzo e

Vigilanza, nonché per i Comitati di Vigilanza delle gestioni autonome, di cui all'art. 4, comma 3 del d.lgs. n. 479/94, a tutela delle singole categorie degli iscritti, che tra l'altro decidono sui ricorsi amministrativi secondo le rispettive materie (come ad esempio iscrizione, ricongiunzione, riscatto, determinazione della retribuzione annua pensionabile, contributi e prestazioni).

La tabella seguente riassume in termini percentuali l'attribuibilità a ciascun organo–funzione delle spese sopra menzionate:

Collegio Sindacale	43,53%
Comitati di Vigilanza	3,00%
Consiglio di Amministrazione	10,85%
Consiglio di Indirizzo e Vigilanza	32,12%
Direttore Generale	5,10%
Magistrato Corte dei Conti	0,40%
Presidente	5,01%
<b>Totale</b>	<b>100,00%</b>

**F) LE SPESE PER ACQUISTO BENI E SERVIZI**

La presente sezione tratta delle spese iscritte nella categoria 4<sup>^</sup> nonché in alcuni capitoli delle categorie 7<sup>^</sup>, 8<sup>^</sup>, 9<sup>^</sup> e 10<sup>^</sup>, funzionali alle spese di gestione dell'Istituto relative ai seguenti principali obiettivi:

- A) *spese strumentali generali*, che per l'esercizio 2001 rappresentano circa lo 0,12% di tutte le spese correnti
- B) *spese per il sistema informativo*, contabilizzate sia in parte corrente (circa lo 0,06% delle spese correnti 2001) sia in conto capitale, le cui spese rappresentano lo 0,21%
- C) *spese diverse di amministrazione* pari a circa lo 0,79% del totale delle spese correnti.

Occorre evidenziare che il limite di contenimento delle spese correnti, fissato per direttiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (prot. n.32061 del 7 Novembre 2000) è ampiamente rispettato, in quanto i risultati dell'anno risultano notevolmente inferiori a quelle dell'esercizio precedente.

**A) SPESE STRUMENTALI GENERALI**

Le poste in epigrafe sono quelle destinate al funzionamento generale degli uffici centrali e periferici, relativamente agli oggetti dei capitoli che seguono.

**Capitolo 10405 - Spese postali, telegrafiche e telefoniche (in miliardi).**

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2001	49,591	38,325	37,882	0,443
2000	36,265	25,767	25,606	0,161
1999	30,663	22,544	19,546	2,998

Tenuto conto che canoni e consumi sono comunque regolati da tariffe pubbliche si sottolinea che l'incremento 2001 di impegni e pagamenti rispetto al 2000 è legato alla regolazione delle bollette e fatture delle società fornitrici di servizi; in particolare della Soc. Postel e della Soc. Sitmi, per "lavorazione speciali" riguardanti il progetto Sonar e Previdenza pensionistica dei centri di Latina e Bologna, oltre che per la traduzione in software e l'inoltro di corrispondenza elettronica tramite servizio pubblico P.T. Postel (ad esempio stipendi mensili). Sono presenti altresì canoni contratto "di outsourcing rete fonia" ed infine per la realizzazione del servizio di "Call Center" per l'Istituto in funzione anche di acquisibilità dagli iscritti di verifiche sui dati individuali per l'aggiornamento della banca dati anagrafica.

Talchè tali impegni compensano le funzionalità normali degli uffici con obiettivi specifici generali in materia di miglioramento della comunicazione.

**Capitolo 10406 - Spese illuminazione, acqua e riscaldamento (in miliardi).**

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2001	17,928	10,816	10,399	0,417
2000	22,041	11,055	10,685	0,370
1999	14,564	9,874	9,307	0,567

Il capitolo riguarda le spese sostenute per le forniture di acqua, energia elettrica e riscaldamento nell'esercizio 2001. La previsione e l'impegno si sono mantenuti nei limiti fissati dai Ministeri Vigilanti.

**Capitolo 10407 - Spese di trasporto e gestioni automezzi (in miliardi).**

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2001	1,047	0,627	0,493	0,134
2000	1,462	0,558	0,486	0,072
1999	1,637	0,518	0,400	0,118

Il capitolo oltre alle spese propriamente connesse con l'utilizzo dei mezzi di trasporto (manutenzione ordinaria, spese d'esercizio, carburante, noleggio) comprende anche le spese per le imposte e tasse relative (bolli ACI, permessi per il Centro Storico di Roma etc.).

**Capitolo 10427 - Premi di assicurazione (in miliardi).**

Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Rimasti da pagare
2001	3,305	1,908	1,908	0
2000	3,165	2,802	2,545	0,257
1999	2,225	2,191	1,864	0,327

Dopo che il 1998 aveva visto l'aggiornamento di valore della copertura assicurativa, previsto e conseguito con il nuovo contratto, posto a gara dopo proroghe e riconoscimenti di scoperture pregresse, la dimensione si è riallineata, come previsto, nei livelli annui.

Il capitolo, dedicato al pagamento dei premi di assicurazione sugli immobili strumentali e sui beni mobili attualmente in uso, non comprende invece la copertura assicurativa per gli stabili da reddito (contabilizzati nel cap. 10413), né quella a copertura per gli automezzi (contabilizzati nel cap. 10407), né la copertura assicurativa ricoveri ed interventi ai dipendenti in servizio ai sensi dell'art. 59 DPR 509/79 (contabilizzati al capitolo 10608).